

● Andreas Dalinghaus

ANDREAS DALINGHAUS

Vom Handwerk zur Organisationsentwicklung.

Menschen entwickeln
Technik verstehen
Zukunft gestalten.



Installateur- und Heizungsbaumeister
Führung • Prozessmanagement • Organisationsentwicklung • SHK



MEIN WEG

Alles begann auf der Baustelle.

Meine berufliche Laufbahn begann nicht im Büro, sondern auf der Baustelle. Dort habe ich gelernt, dass Verantwortung nicht mit einer Position beginnt, sondern mit der eigenen Haltung. Sorgfalt, Teamarbeit und der Anspruch, saubere Arbeit zu leisten, haben mein Verständnis von Qualität geprägt. Werte, die mich bis heute in Führung, Organisationsentwicklung und Prozessmanagement begleiten.



MEIN WEG

Der Blick ging irgendwann über die Technik hinaus.

Mit den Jahren wurde mir klar, dass gute Technik allein kein Unternehmen erfolgreich macht. Entscheidend sind die Menschen, die Prozesse und die Kultur, in der Zusammenarbeit entsteht. Aus dieser Erkenntnis entwickelte sich mein Interesse an Führung, Organisationsentwicklung und der Frage, wie Unternehmen nachhaltig wachsen können.

MEINE HALTUNG

Menschen entwickeln. Technik verstehen. Zukunft gestalten.

Heute verbinde ich handwerkliche Erfahrung mit Führung, Organisationsentwicklung und strategischem Denken. Technik begeistert mich nach wie vor – doch nachhaltiger Erfolg entsteht dort, wo Menschen Verantwortung übernehmen, Prozesse funktionieren und Unternehmen gemeinsam wachsen.

HEUTE

Wofür ich Verantwortung übernehme.

Führung

Menschen entwickeln

Organisation

Prozesse gestalten

Technik

Praxis verstehen

Wissensmanagement

Wissen nutzbar machen

Standortentwicklung

Teams aufbauen

Organisationsentwicklung

Unternehmen entwickeln

HEUTE

Was daraus entstanden ist.

Unternehmen aufgebaut und geführt

Als Unternehmer habe ich Verantwortung für Mitarbeitende, Kunden, Qualität und wirtschaftlichen Erfolg übernommen. Diese Erfahrung prägt bis heute mein Verständnis von Führung und Organisation.

Wissen weitergegeben und Betriebe entwickelt

In Workshops und Beratungen habe ich Wissen zu Mitarbeiterentwicklung, Digitalisierung, Fördermitteln und betrieblichen Fragestellungen praxisnah vermittelt. Dabei ging es immer darum, konkrete Veränderungen im Arbeitsalltag der Betriebe anzustoßen.



AKTUELL

Standort aufgebaut. Strukturen entwickelt.

Wärmepumpenstandort Delmenhorst aufgebaut

Beim Aufbau des Wärmepumpenstandorts Delmenhorst habe ich Mitarbeitende gewonnen, ein Team entwickelt sowie Abläufe und Schnittstellen strukturiert. Dabei verbinde ich operative Führung mit technischer Praxis, klaren Standards und wirtschaftlicher Verantwortung.

PROJEKT IM ÜBERBLICK

ROLLE

Standortleiter Wärme

AUFGABE

Aufbau und Entwicklung eines neuen Wärmepumpenstandorts

SCHWERPUNKTE

Mitarbeitergewinnung · Teamaufbau
Abläufe · Schnittstellen
Standards · Wirtschaftlichkeit

LAUFBAHN

Stationen, die mich geprägt haben.

1989–2005

2005–2010 / seit 2016

2009–2016

seit 2017

seit 2024

Handwerk

Ausbildung · Baustelle · SHK-Praxis

Unternehmertum

Meister · eigener SHK-Betrieb ·
Führung

Betriebsleitung

Ausstellung · Teams · Prozesse

Beratung

Digitalisierung · Fördermittel ·
Wissensvermittlung

Standortleitung

Standortaufbau · Führung ·
Organisationsentwicklung

Klarheit geben. Vertrauen schaffen. Entwicklung ermöglichen.

Orientierung geben

Ziele, Erwartungen und Zuständigkeiten klar benennen – damit Menschen wissen, woran sie sind und eigenständig handeln können.

Verantwortung übertragen

Ich schaffe klare Rahmenbedingungen und gebe Menschen den Freiraum, Entscheidungen zu treffen und Verantwortung für Ergebnisse zu übernehmen.

Entwicklung begleiten

Ich gebe ehrliches Feedback, erkenne Stärken und unterstütze Menschen dabei, ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln und an neuen Aufgaben zu wachsen.

Vom Verstehen ins Handeln.

01

Zuhören

Ich höre zu, frage nach und versuche zunächst zu verstehen, was Menschen, Prozesse und Rahmenbedingungen wirklich brauchen.

02

Zusammenhänge erkennen

Ich betrachte nicht nur einzelne Symptome, sondern erkenne Wechselwirkungen zwischen Menschen, Abläufen, Technik und wirtschaftlichen Anforderungen.

03

Strukturen entwickeln

Aus den Erkenntnissen entwickle ich klare Abläufe, Verantwortlichkeiten und praxistaugliche Standards, die Orientierung geben und Zusammenarbeit erleichtern.

04

Umsetzung begleiten

Ich begleite die Umsetzung, überprüfe die Wirkung und passe Lösungen gemeinsam mit den Beteiligten an.

ZIELBILD

Erfahrung einsetzen. Entwicklung voranbringen.

Ich möchte Verantwortung dort übernehmen, wo Menschen, Technik und Organisation gemeinsam weiterentwickelt werden – praxisnah, wirtschaftlich und mit nachhaltiger Wirkung.

WAS ICH SUCHE

**Eine Aufgabe mit Verantwortung,
Gestaltungsspielraum und Nähe zur
Umsetzung.**

KONTAKT

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen.

Andreas Dalinghaus

Standortleitung · Führung · Organisationsentwicklung

+49 151 25359827

andreas@zukunft-besser-gestalten.de

zukunft-besser-gestalten.de

